



Aanbevelingen naar aanleiding van rondetafelgesprekken op 23 april 2018 van de BVMP bij SER

23 April 2018 hebben, georganiseerd door de BVMP, rondetafelgesprekken plaatsgevonden bij de SER. Er waren ruim dertig personen aanwezig. De personen kwamen uit verschillende geledingen, zoals: bestuurders, voorzitters van medezeggenschapsorganen, leden van RvC/RvT, medezeggenschapstrainers, en ambtelijk secretarissen.

Aan de hand van een zestal stellingen die betrekking hadden op het overleg tussen bestuurder, medezeggenschapsorganen en leden RvC/RvT, werd met elkaar aan vijf tafels gediscussieerd.

Na ongeveer twintig minuten wisselden de tafels van samenstelling. Hierdoor konden personen in wisselende samenstelling over verschillende stellingen met elkaar discussiëren.

De gespreksleiders hebben vervolgens hun conclusies gerapporteerd. Afsproken is dat op basis hiervan de BVMP een aantal aanbevelingen aan het CBM zal doen om te bekijken of hieruit richtlijnen kunnen worden opgesteld ter verbetering van de medezeggenschap. Hieronder volgen de aanbevelingen:

1. Medezeggenschapsorganen dienen er voor te zorgen dat zij een goede afspiegeling van hun achterban zijn. Als dat om wat voor reden niet lukt kan het orgaan gevoed worden door bijvoorbeeld commissies waarin niet-leden zitting kunnen nemen. Een goede afspiegeling vraagt om een actieve rol van het medezeggenschapsorgaan.
2. Medezeggenschapsorganen dienen te werken aan de relatie met de bestuurder. Het medezeggenschapsorgaan en de bestuurder zijn samen verantwoordelijk voor de medezeggenschapscultuur: hard op de zaak, zacht op de relatie. Tegenspraak is belangrijk, maar niet altijd constructief. Argumentatie en toonzetting zijn sleutelbegrippen.
3. Medezeggenschapsorganen zouden verleid moeten worden tot advisering op strategisch niveau. Een dialoog over het strategisch beleid kan leiden tot betere besluitvorming. Gebruik daarbij alle kanalen die ter beschikking zijn. Dus: niet alleen het formele kanaal (art. 24 overleg), maar ook informele kanalen als DB-overleg, informele overlegvergadering of een training, waarbij de bestuurder wordt uitgenodigd.
4. Het medezeggenschapsorgaan bepaalt in beginsel de waarde van de informatie, de te ontvangen documentatie en de termijnen waarbinnen deze



worden toegestuurd. Het is raadzaam aan het begin van een zittingsperiode hierover met de bestuurder afspraken te maken.

5. Het artikel 24 overleg is essentieel voor de kwaliteit van de medezeggenschap. Aan het begin van een zittingsperiode zou tevens aandacht moeten worden besteed aan: verwachtingen en elkaars rollen. Geef de ambtelijk secretaris een prominente rol bij de invulling van het artikel 24 overleg.
6. Het is belangrijk dat overlegpartijen jaarlijks, tenminste op informele wijze, hun visie op de onderneming en haar toekomst uitwisselen en bespreken.
7. Bij het begin van de zittingsperiode worden - ter voorkoming van misverstanden en uiteenlopende verwachtingen - afspraken gemaakt over de faciliteiten, het proces van een adviestraject, periodiek overleg met leden RvC/RvT.
8. Informeel overleg kan bijdragen om bepaalde zaken beter bespreekbaar te maken. Een hulpmiddel voor het formele overleg.
 - a. Niet alleen voor bestuurders en medezeggenschapsorganen maar ook voor leden RvC/RvT;
 - b. Plan informele overlegmomenten in gedurende het jaar.